

Työtehoseura: 3.5.2023

VIMMA-hanke: ”Työelämän ja johtamisen trendit muuttuvassa toimintaympäristössä”

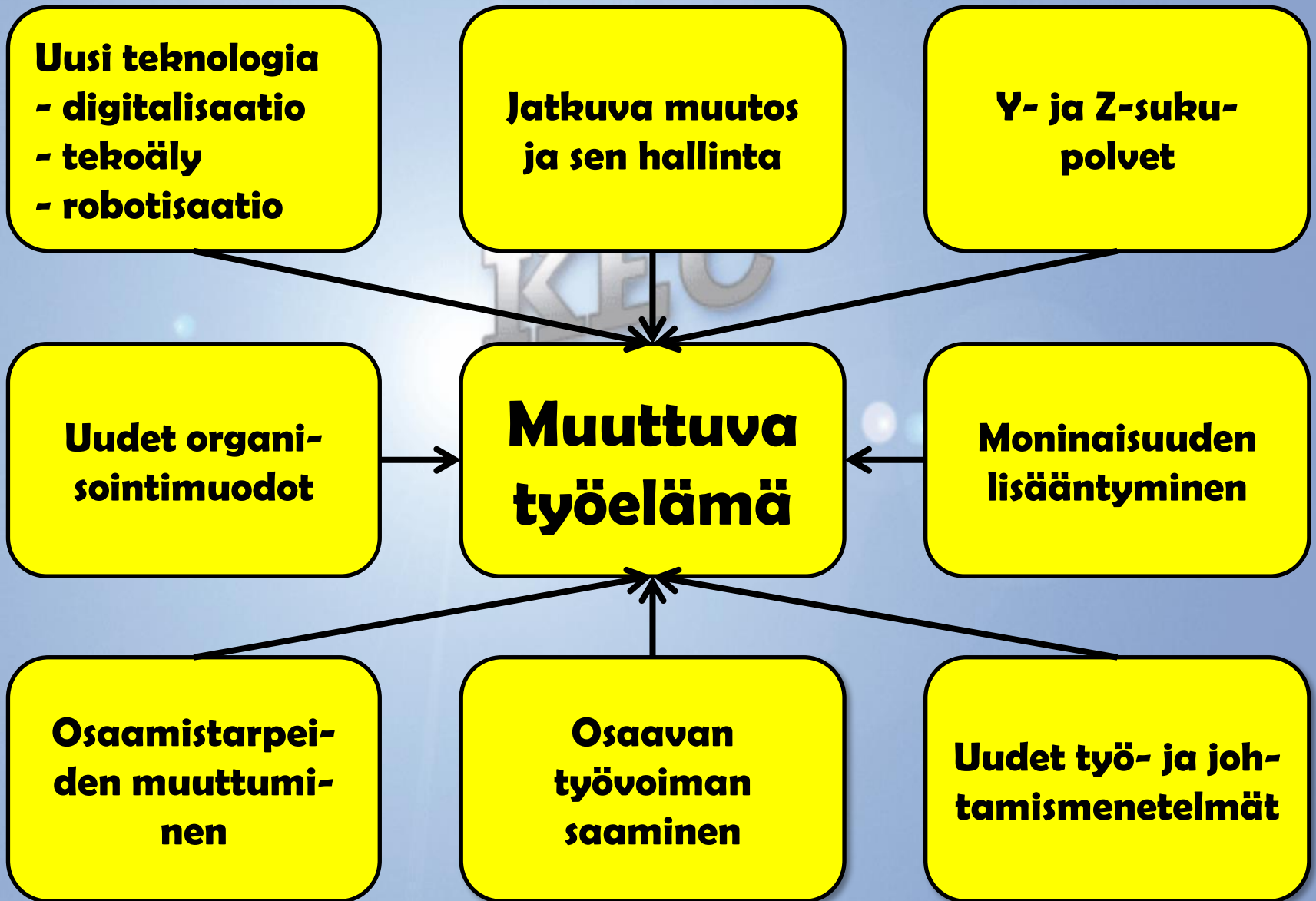


Esa Lehtinen
FM, MBA, yritysvalmentaja
KEC Consulting
www.kec.fi
4.5.2023



"SUCCESS IS LIKING
YOURSELF, LIKING WHAT
YOU DO, AND LIKING HOW
YOU DO IT."

KEC Maya Angelou

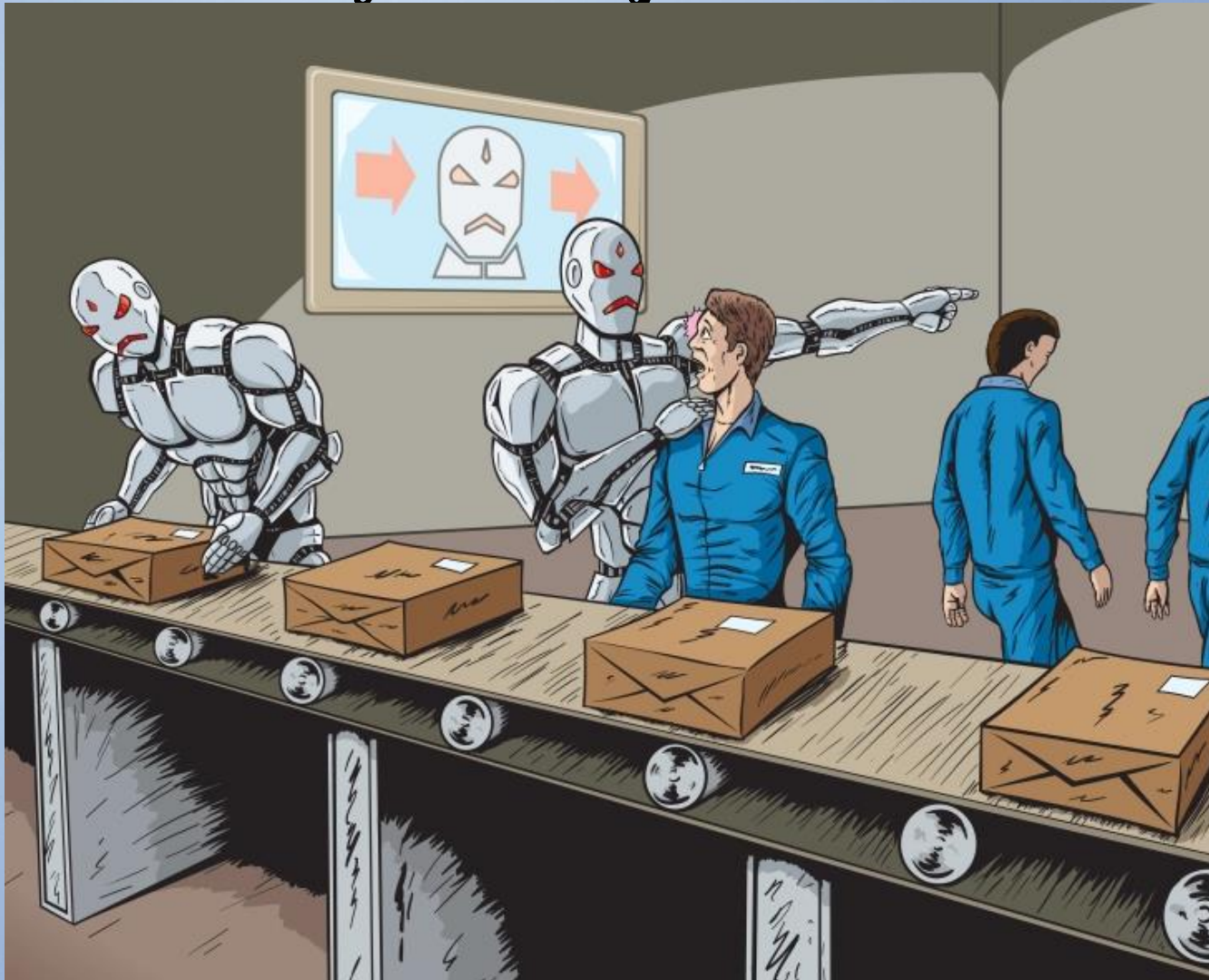


Työ 2030-ohjelma



TYÖ 2030

Korvaavatko robotit ihmiset työntekijöinä?



KEC

Voiko tekoäly toimia esihenkilönä?



KEC



DETROIT

B E C O M E H U M A N™

KEC

Johtamisen haasteet tulevaisuudessa

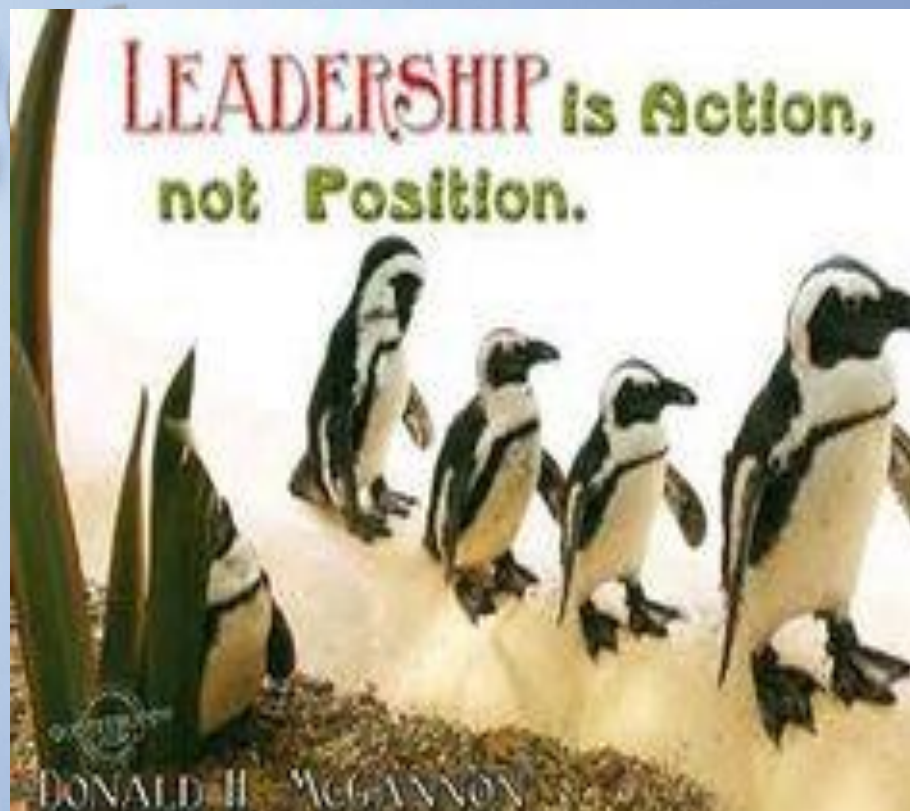
- ✓ **Itsensä johtaminen**
- ✓ **Ihmisten johtaminen**
- ✓ **Tiimien johtaminen**
- ✓ **Etä- ja hybridijohtaminen**
- ✓ **Verkostojen johtaminen**
- ✓ **Moninaisuuden johtaminen**
- ✓ **Jatkuvasti nopeutuvan muutoksen johtaminen**
- ✓ **Hajautuneen tiedon, osaamisen ja älykkyyden johtaminen**
- ✓ **Uusien johtamismenetelmien hallinta**



Tulevaisuuden johtajan 10 tärkeintä ominaisuutta (kysely: A. Ahlroth 2019)

1. Tunneäly
2. Empaattisuus
3. Avoimuus
4. Aitous
5. Kyky ja halu kuunnella
6. Mahdollistaminen
7. Inhimillisuus
8. Tilannetaju
9. Vuorovaikutustaidot
10. Rohkeus

KE



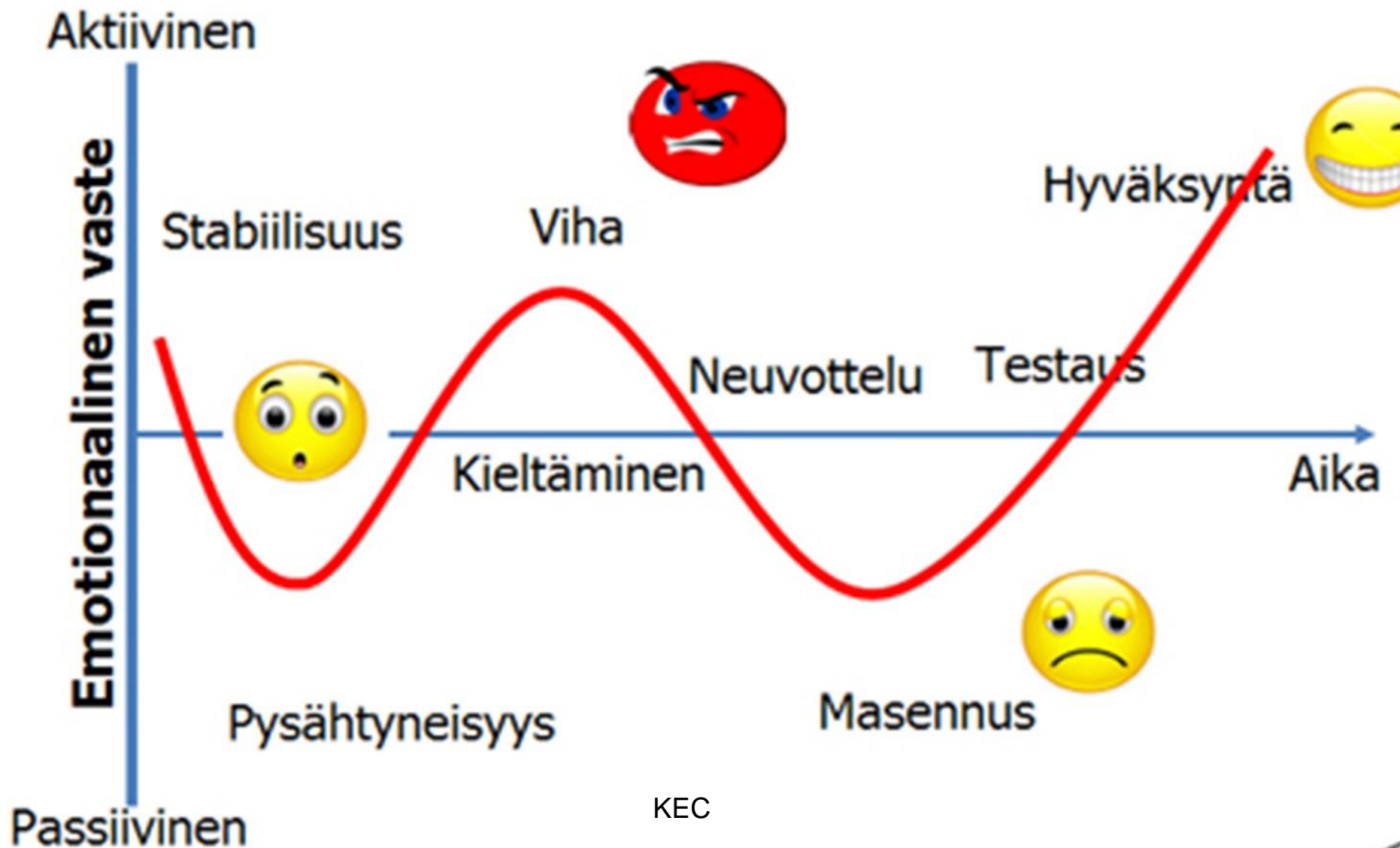
Progress is impossible
without change,
and those who cannot
change their minds
cannot change
anything.

- George Bernard Shaw



Muutosprosessi – stabiilista tilasta vihan kautta hyväksyntään

Kübler-Ross:n surukäyrä



Haastavimmat organisaatiotyypit muutostilanteissa

KEC

- **”Stagnaation” hämyyn jämähtäneet organisaatiot**
- **”Muutosähkystä” kärsivät organisaatiot**
- **Omahyväisyyttä tihkuvat organisaatiot**

”Stagnaation” hämyyn jämähtäneet organisaatiot -hokemat

- **”Perinteet velvoittavat!”**
- **”Meillä on kaikki kunnossa”**
- **”Me emme kaipaa mitään muutoksia!”**
- **”Maailma voi muuttua, mutta se ei koske meitä”**
- **”Tämä tehdään niin kuin se on aina tehty”**
- **”Me emme halua mitään uutta hömppää!”**
- **”Kaikki muutokset tuovat vain harmia”**

”Muutosähkystä” kärsivät organisaatiot -hokemat

- **”Ei kai taas!”**
- **”En jaksa enää!”**
- **”Johto räökkää meitä taas muutoskiimassaan!”**
- **”Eihän edellinenkään muutos ole vielä valmis!”**
- **”Taas sitä johdon joutavaa hömpötystä!”**
- **”Joko taas meidän organisaatiomme ja työmme myllätään!”**

Omahyväisyyttä tihkuvat organisaatiot - hokemat

- **”Me olemme hyviä emmekä kaipaa mitään uutta”**
- **”Me olemme huippuja ja meillä on parhaat tuotteet”**
- **”Miksi hyvää tarvitsee enää muuttaa?”**
- **”Ei meille kilpailijat mitään mahda!”**
- **”Älä tule meille selittämään, mitä me muka tarvitsemme! – me itse tiedämme sen jo!”**
- **”Ei maailma muuta meitä – me muutamme maailmaa!”**

Oman yrityksen kehittämispolku



Oy Minä Ab

Olet oman elämäsi toimitusjohtaja

Tietoisuus. Tunne itsesi!

Keho
Fyysinen



Ravinto
Liikunta
Lepo
Uni
Rentoutuminen

Mieli
Psyykinen



Ajattelu
Muisti
Oppiminen
Luovuus
Havainnointi

Tunteet
Sosiaalinen



Tunteiden
hallinta
Positiivisuus
Ihmissuhteet
Harrastukset
Yhteisöllisyys

Arvot
Henkinen



Arvot
Päämäärät
Merkitys
Henkiset
virikkeet
Tasapaino

Työ
Ammatillinen



Avaintehävät
Tavoitteet
Osaaminen
Palaute
Kehittyminen

Uudistuminen: itsetuntemus, itseluottamus, reflektio

KEC

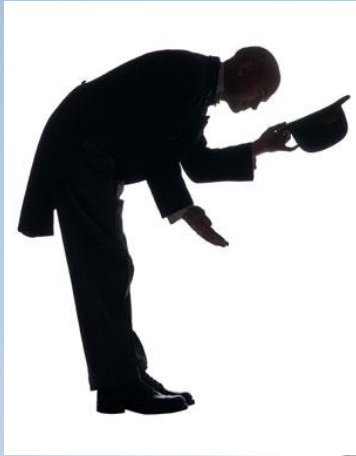
Mitä ajatuksia?

- **Mitkä asiat A) pelottavat/ahdistavat ja B) innostavat pohtiessasi työelämän ja johtajuuden tulevaisuutta?**
- **Miten suhtaudut muutoksiin?**
- **Millaisia haasteita odotat itse kohtaavasi tulevaisuudessa johtajana/yrittäjänä?**
- **Miten aiot kehittää itseäsi johtajana/yrittäjänä?**

Ole tulevaisuuden johtaja jo tänään

- **Ole sinut omien tunteittesi kanssa**
- **Pyri kohtaamaan jokainen työntekijäsi yksilönä, ihmisenä**
- **Opettele ymmärtämään hidastamisen merkitys työssäsi**
- **Opettele johtamaan hyvin myös itseäsi**
- **Omaa tunneälyä sekä hallitse tunnejohtamisen taito**
- **Ole rohkea visionääri**
- **Hallitse viestintä- ja vuorovaikutustaitoja sekä opettele käyttämään niitä oikein**
- **Ymmärrä positiivisuuden voima ja merkitys sekä itsellesi että työyhteisöllesi**
- **Ymmärrä hiljaisuuden merkitys kehityksellesi**
- **Tiedosta olevasi johtajana muiden palvelija ja valmentaja**

Esa Lehtinen



Kiitos!

KEC



Yhteystiedot:

Puhelin: 0500-699818

Sähköposti: esa.lehtinen@kec.fi

Blogi: esalehtinen.blogijanne.fi/