

METSÄTIETEIDEN MAISTEREIDEN LAADULLINEN TYÖLLISYYS

TTS Työtehoseuran julkaisu 481
Riitta Kilpeläinen & Eila Lautanen
TTS Työtehoseura



METSÄTIETEIDEN MAISTEREIDEN LAADULLINEN TYÖLLISYYS

Julkaisija: Työtehoseura ry
Kiljavantie 6, 05200 Rajamäki
www.tts.fi 09 2904 1200

TTS: n julkaisuja 481

ISBN: 978-951-788-497-6
ISSN: 2489-8341(verkkajulkaisu)
Nurmijärvi 2025

Johdanto

Metsätieteiden maistereiden valmistumisen jälkeistä työllisyyttä selvitettiin TTS Työtehoseuran kyselytutkimuksella neljännen kerran elokuussa 2024. Aiemmat tutkimukset toteutettiin vuosina 2017 (Kilpeläinen & Lautanen 2017), 2018 ja 2021 (Kilpeläinen & Lautanen 2022).

Metsätieteiden yliopistokoulutuksen kyselyt antavat tietoa kolmesta keskeisestä koulutuksen tuloksellisuuden ja laadun arvioinnin osa-alueesta. Ensinnäkin vastaajat arvioivat koulutuksen aikana saavuttamiaan metsäalan substanssiosaamisen, yleisen työelämäosaamisen ja akateemisen osaamisen oppimistuloksia. Toiseksi vastaajilta pyydetään arvioita koulutuksen toteutuksen työelämävastaavuudesta. Kolmas keskeinen tuloksellisuuden arviointinäkökulma on koulutuksen jälkeinen työllisyys, ja miten hyvin tämä vastaa koulutuksen tuottamaa osaamista. Tämä julkaisu keskittyy metsätieteiden maistereiksi vuosina 2021–2023 valmistuneiden koulutuksen jälkeiseen työllisyyteen. Metsätieteiden yliopistokoulutuksen tuottamaa osaamista käsitellään toisessa TTS Työtehoseuran julkaisussa (Kilpeläinen & Lautanen 2025).

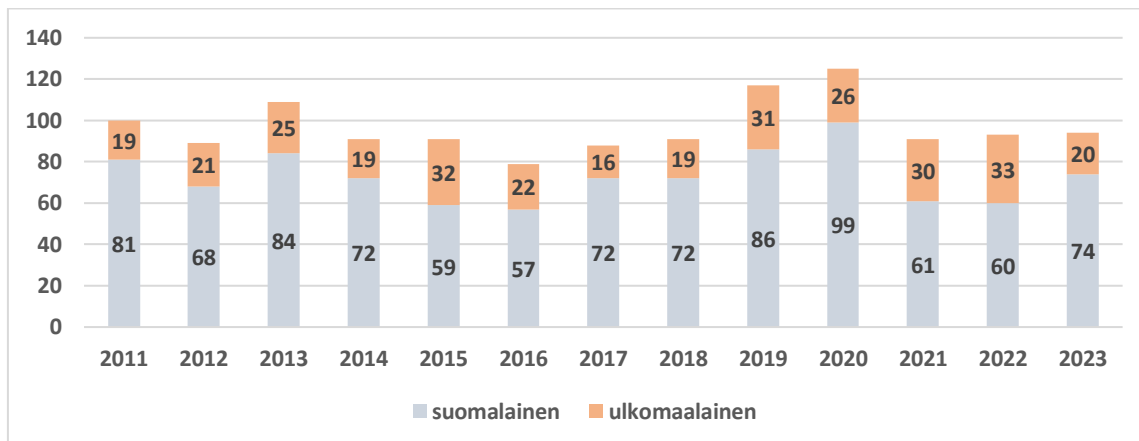
Metsätieteiden yliopistokoulutuksen kyselylomake päivitettiin kevään ja kesän 2024 aikana työryhmässä, jossa olivat edustettuina keskeiset metsätieteiden maistereita palkkaavat työnantajatohot (metsäteollisuus, tutkimuslaitokset, yliopistot, sahateollisuus, Suomen metsäkeskus sekä Metsähallitus). Erityistä huomiota työryhmä kiinnitti työllisyyttä kuvaavien muuttujien ajantasaisuuteen.

Tuoreimman tutkimuksen kohderyhmänä olivat vuosina 2021–2023 metsätieteiden maistereiksi Helsingin ja Itä-Suomen yliopistoista valmistuneet (suomalaiset, n=195). Kyselyyn vastasi 76 henkilöä (taulukko 1). Vastausaktiivisuus oli tuoreimmassa kyselyssä hyvällä tasolla, ja vastausprosentti on parantunut vuoden 2017 tasosta merkittävästi. Itä-Suomen yliopistosta valmistuneiden vastausaktiivisuus (47 %) oli selvästi korkeampi kuin Helsingin yliopistosta valmistuneiden (33 %). Kyselyyn vastanneet edustavat hyvin koko kohderyhmää ikänsä ja sukupuolensa osalta (liitetaulukko 1). Kysely toteutettiin sähköisenä Webropol-kyselynä, jonka linkki lähetettiin vastaajilla postitse.

Taulukko 1. Valmistuneet ja kyselyihin vastanneet

Kyselyvuosi (valmistumisvuodet)	Kaikki valmistuneet (suomalaiset ja ulkomaalaiset)	Kyselyn kohderyhmä (valmistuneet suomalaiset)	Kyselyn vastaajamäärä	Vastausprosentti
2017 (2011–2015)	480	364	102	28,0
2018 (2016–2017)	167	129	31	24,0
2021 (2018–2020)	333	257	101	39,3
2024 (2021–2023)	278	195	76	39,0
Yhteensä	1258	945	310	32,8

Metsätieteiden maistereiksi vuosina 2021–2023 valmistuneista lähes kolmasosa oli ulkomaalaisia (kuvio 1).

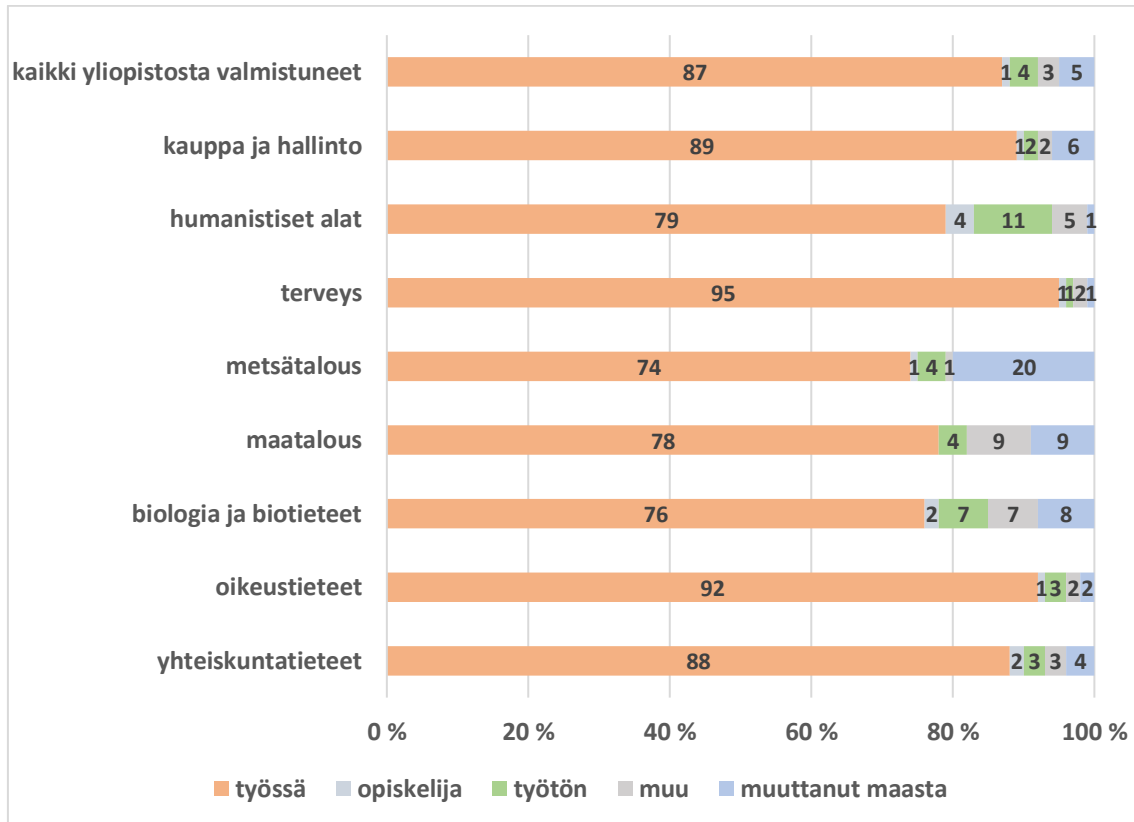


Kuvio 1. Vuosina 2011–2023 metsätieteiden maistereiksi valmistuneiden määrä (Lähde: metsätieteiden maisterikoulutusta toteuttavien yliopistojen opiskelijarekisterit)

Yliopistosta maistereiksi valmistuneet työllistyvät hyvin heti valmistumisen jälkeen

Keskimäärin 87 % yliopistokoulutuksesta valmistuneista maistereista oli työssä vuoden kuluttua valmistumisestaan Opetushallinnon ja Tilastokeskuksen tilastoaineisto Vipusen tietojen perusteella. Kuvioon 2 mukaan valittujen koulutusalojen joukosta parhaiten työllistyivät terveysalan, oikeustieteen sekä kaupan ja hallinnon aloilta valmistuneet.

Metsätieteiden maistereista seitsemän kymmenestä oli työssä vuoden kuluttua valmistumisesta. Maasta muuttaneiden osuus oli kaikista koulutusaloista suurin, sillä joka viides metsätieteiden maistereiksi vuonna 2021 valmistuneista oli muuttanut maasta. Maasta muuttaneista yli 80 % puhui äidinkielenään jotain muuta kuin suomea tai ruotsia, joten Suomessa metsätieteiden maistereiksi opiskelleista ulkomaalaisista varsin suuri osuus lähtee nopeasti tutkinnon suoritettuaan pois Suomesta.

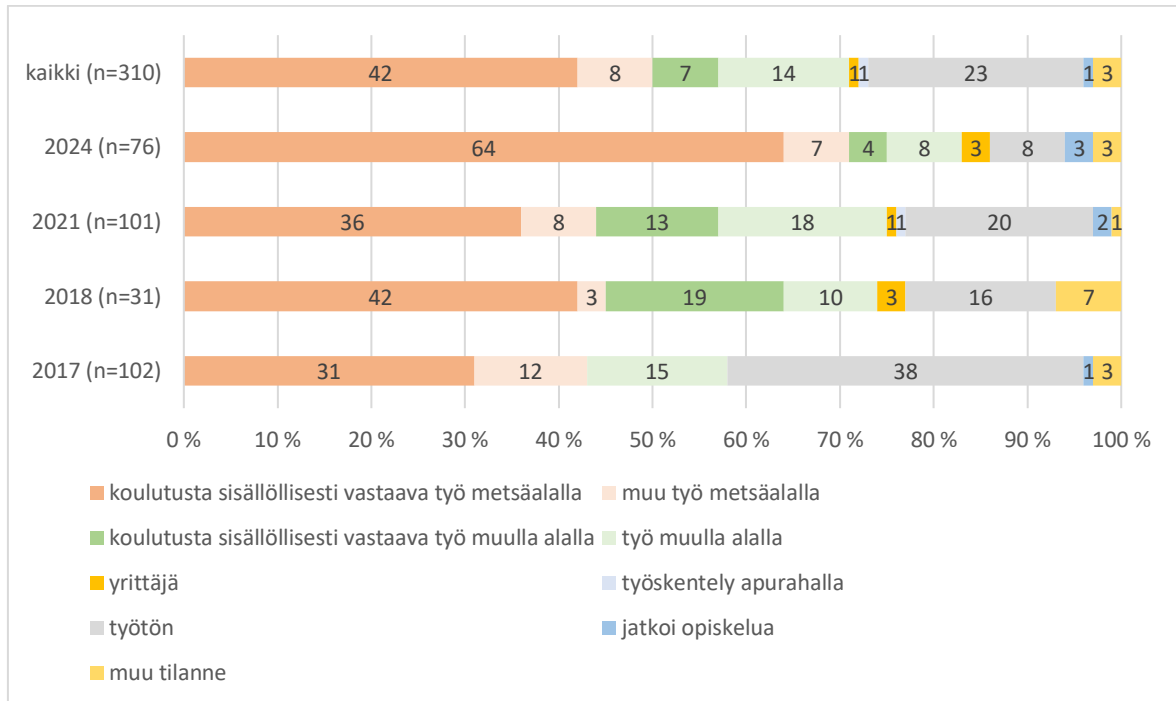


Kuvio 2. Yliopistosta vuonna 2021 valmistuneiden maistereiden työllistyminen vuoden kuluttua valmistumisesta (Lähde: Vipunen – Opetushallinnon ja Tilastokeskuksen tilastoaineisto)

Opetushallinnon ja Tilastokeskuksen tilastoaineistoista ei käy ilmi, miten hyvin koulutusta vastaavaan työhön yliopistosta valmistuneet sijoittuvat. TTS Työtehoseuran kyselyissä keskeisenä koulutuksen vaikuttavuuden ja laadun arviointikriteerinä on valmistuneiden sijoittuminen koulutustaan sisällöllisesti vastaavaan työhön.

Vuonna 2024 metsätieteiden maistereista yli 70 % koulutusta vastaavassa metsäalan työssä

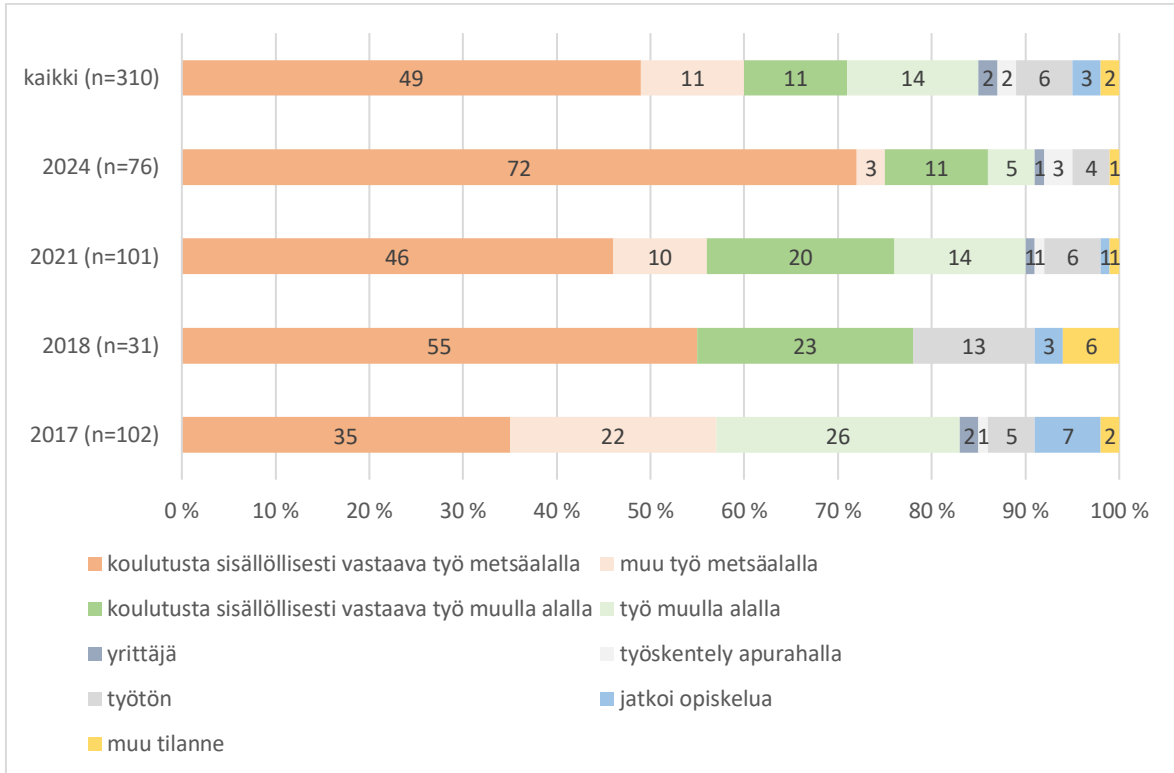
Vastaajat arvioivat omaa työllisyyttään kahtena ajankohtana: heti valmistumisen jälkeen ja kyselyn vastaushetkellä. Tuoreimman maisterikyselyn vastaajista oli heti valmistumisen jälkeen työssä 86 %, kun vastaava osuus vuonna 2017 oli 58 %. Lisäksi metsäalalle työllistyneiden osuus oli suurempi vuonna 2024 (71 %) kuin edellisissä kyselyissä (kuvio 3). Työttömien osuus oli selvästi pienempi kuin aiemmilla kyselykerroilla.



Kuvio 3. Metsätieteiden maistereiden työllisyys heti valmistumisen jälkeen 2017, 2018, 2021 ja 2024 kyselyissä (%)

Yhdeksän kymmenestä oli kyselyn vastaushetkellä työssä niin vuoden 2021 kuin 2024 kyselyn vastaajista (kuvio 4). Työllisyyden rakenteessa oli kuitenkin kyselyiden välillä selvä ero. Metsäalalle koulutusta vastaavaan työhön oli vuoden 2024 kyselyyn vastanneista työllistynyt yli 70 %, kun vastaava osuus oli vuoden 2021 kyselyyn vastanneilla alle puolet. Vuoden 2024 kyselyn vastaajien työn sisältöä on avattu tarkemmin taulukossa 2.

Selityksinä hyvään metsäalan työllisyyteen vuonna 2024 voidaan nähdä ensinnäkin se, että metsäalan asiantuntija- ja johtotehtävissä on työntekijätarvetta ikärakenteen (yli 55-vuotiaiden osuus vuonna 2022 oli 28 %) ja eläköitymisten vuoksi (Työvoiman kohtaanto ammattialoittain, Vipunen, Opetushallinnon tilastopalvelu). Toiseksi hyvään työllisyytilanteeseen vaikuttavaksi tekijäksi voidaan nähdä muuttunut puunhankintatilanne Venäjän kaupan tyrehtyttyä, mikä on lisännyt puunhankintaa ja työntekijätarvetta Suomessa.



Kuvio 4. Metsätieteiden maistereiden työllisyys kyselyhetkillä 2017, 2018, 2021 ja 2024 (%)

Taulukko 2. Tarkempi kuvaus kyselyhetken työllisyydestä 2024 kyselyssä

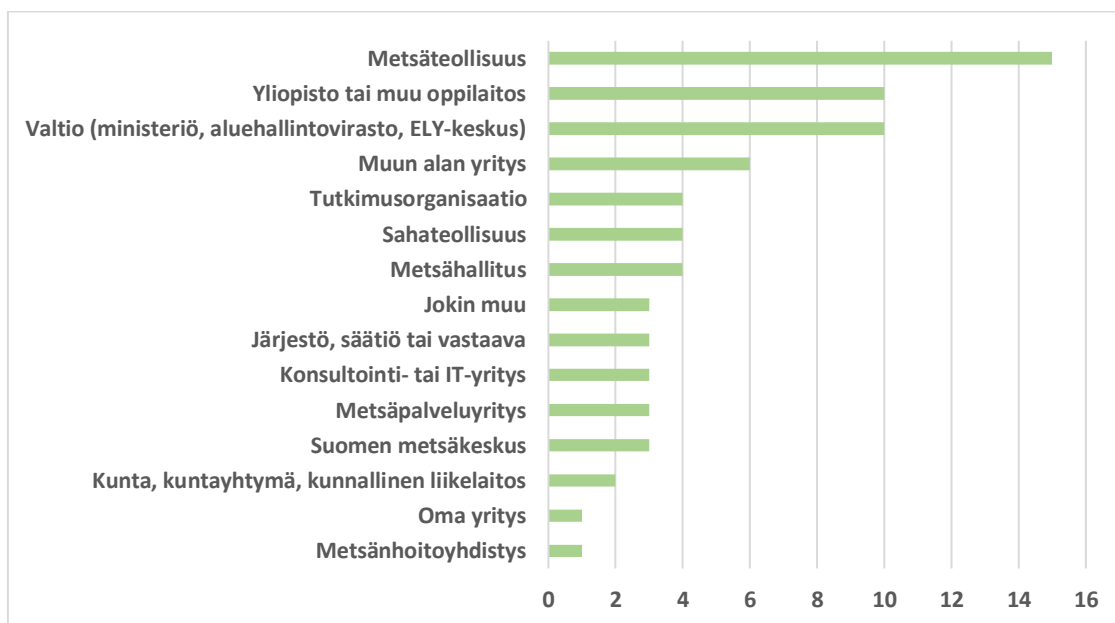
Koulutusta sisällöllisesti vastaava työ metsäalalla	kehitysasiantuntija, metsänhoidon operaatioasiantuntija, metsäasiantuntija, tarkastava metsäneuvoja, myyntipalvelut, kuljetusesimies, hankintaesimies, logistiikka-asiantuntija, puunhankinta, metsäsuunnittelu, ostopäällikkö, operaatioesimies, myyntikoordinaattori, suometsien asiantuntija, metsäjärjestelmäasiantuntija, tutkija, metsäalan projektityö, VMI-mittaja, sijoitusalan tehtävät, Suomen riistakeskuksen tehtävät
Muu työ metsäalalla	asiakaspalvelukoordinaattori, hankesuunnittelija
Koulutusta sisällöllisesti vastaava työ muulla alalla	ohjelmistoala, energiateollisuus, luonnonhoidon asiantuntija, ympäristöalan koulutus- ja hanketointi, maatalousala
Työ muulla alalla	päivittäistavarakauppa, finanssiala, yritysvastuullisuus
Yrittäjä	metsäala

Metsäalan ulkopuolella työskenteli vuoden 2024 vastaajista 16 %, mikä oli selvästi vähemmän kuin vuonna 2021 (34 %). Merkittävimmät syyt metsäalan ulkopuolella työskentelemiseen olivat vastaajien arvioimina metsäalan yliopistokoulutuksen antamat valmiudet työllistyä metsäalan lisäksi myös metsäalan ulkopuolelle, kiinnostuksen kohteiden muuttuminen metsäalan koulutuksen aikana sekä halu jatkaa koulutusta edeltävässä metsäalan ulkopuolisessa työssä. Tulokset

olivat hyvin samankaltaisia kuin aiemmassa metsäalan ulkopuolelle työllistyneiden metsätieteiden maistereiden selvityksessä (Kilpeläinen & Lautanen 2019).

Metsätieteiden maistereille laajasti kysyntää eri työnantajilla ja erilaisissa työtehtävissä

Metsätieteiden maisterit työllistyivät laajasti erilaisten työnantajien palvelukseen. Kolme yleisintä työnantajaa olivat metsäteollisuus, yliopisto tai muu oppilaitos sekä valtio (ministeriö, aluehallintovirasto, ELY-keskus). Muun alan yrityksiin kuului finanssi-, kaupan ja energia-alan yrityksiä. Jokin muu työnantaja tarkoitti Suomen riistakeskusta tai rahoituslaitoksia (kuvio 5).

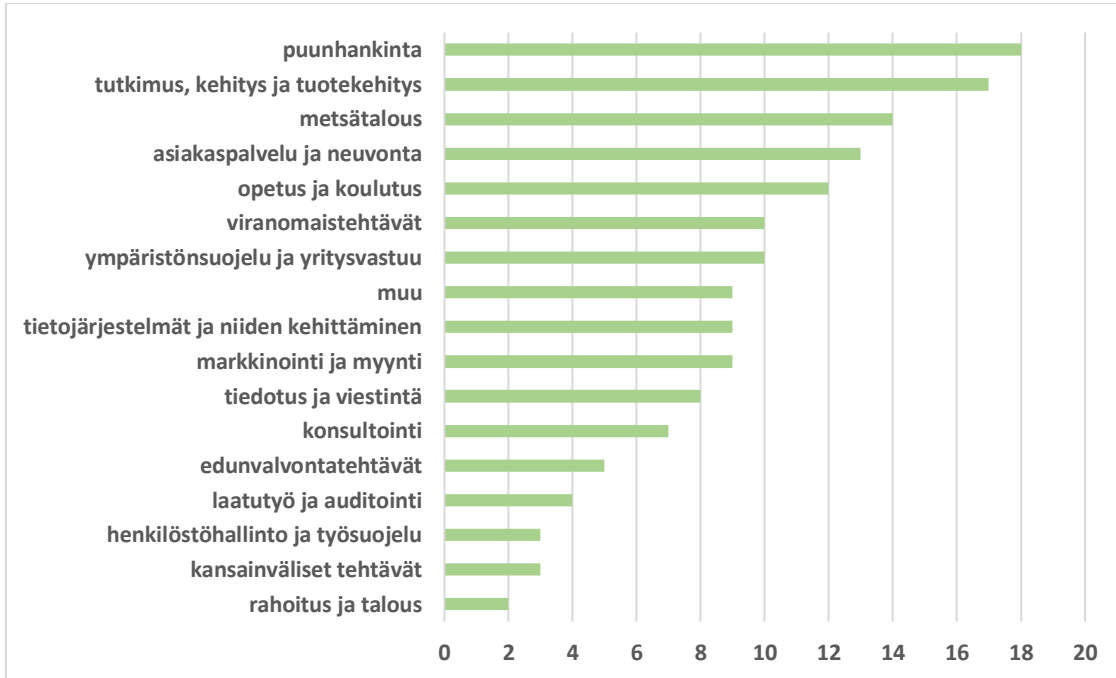


Kuvio 5, Metsätieteiden maistereiden työnantajat syksyllä 2024 (kyselyhetkellä työssä olevat, n=72, lkm.)

Vastaajilta kysyttiin, millaisiin työtehtäviin he koulutuksen aloittaessaan olivat tähtäämässä. Asiantuntijatehtäviin aikoi 78 %, tutkijaksi 14 %, johto- tai esimiestehtäviin 3 % ja 5 % ei osannut nimetä työtehtävää. Vastaajat toivat esiin kokeneensa metsätieteiden yliopistokoulutuksen hyvin tutkijapainotteiseksi koulutukseksi, ja koulutuksen sisältöihin ja toteutukseen toivottiin lisää sisältöä muista metsäalan asiantuntijatehtävien osaamistarpeista ja työnantajista: *”Yliopistossa selvästi yritetään kouluttaa lähinnä tutkijoita, mutta sen pitäisi olla täysin erillinen opintolinja, kun pääosin kuitenkin opiskelijat työllistyvät muihin tehtäviin. Mahdollisia tulevia työnantajia pitäisi opinnoissa olla esillä nykyistä enemmän.”*

Vuoden 2024 vastaajista 78 % työskenteli asiantuntijatehtävissä ilman alaisia eli sama osuus kuin ilmoitti koulutuksen aloittaessaan tällaisiin työtehtäviin tähänneensä. Esihenkilötehtävissä työskenteli 6 % ja johtotehtävissä 3 %, joten nämä tehtävät tulivat työuralla vastaan jo muutaman työssäolovuoden jälkeen. Työntekijätason tehtävissä työskenteli kahdeksan prosenttia ja työmarkkinoiden ulkopuolella (työttömänä tai muusta syystä pois työstä) oli kolme prosenttia vastaajista.

Yleisin työtehtävä kyselyyn vastanneilla oli puunhankinta (24 % vastaajista) (kuvio 6). Toiseksi yleisin oli tutkimus, kehitys ja tuotekehitys (22 %) ja kolmanneksi yleisin metsätalous (18 %). Työtehtävä muu piti sisällään metsien tilastointia, ennallistamista, inventointia sekä esihenkilötehtäviä.

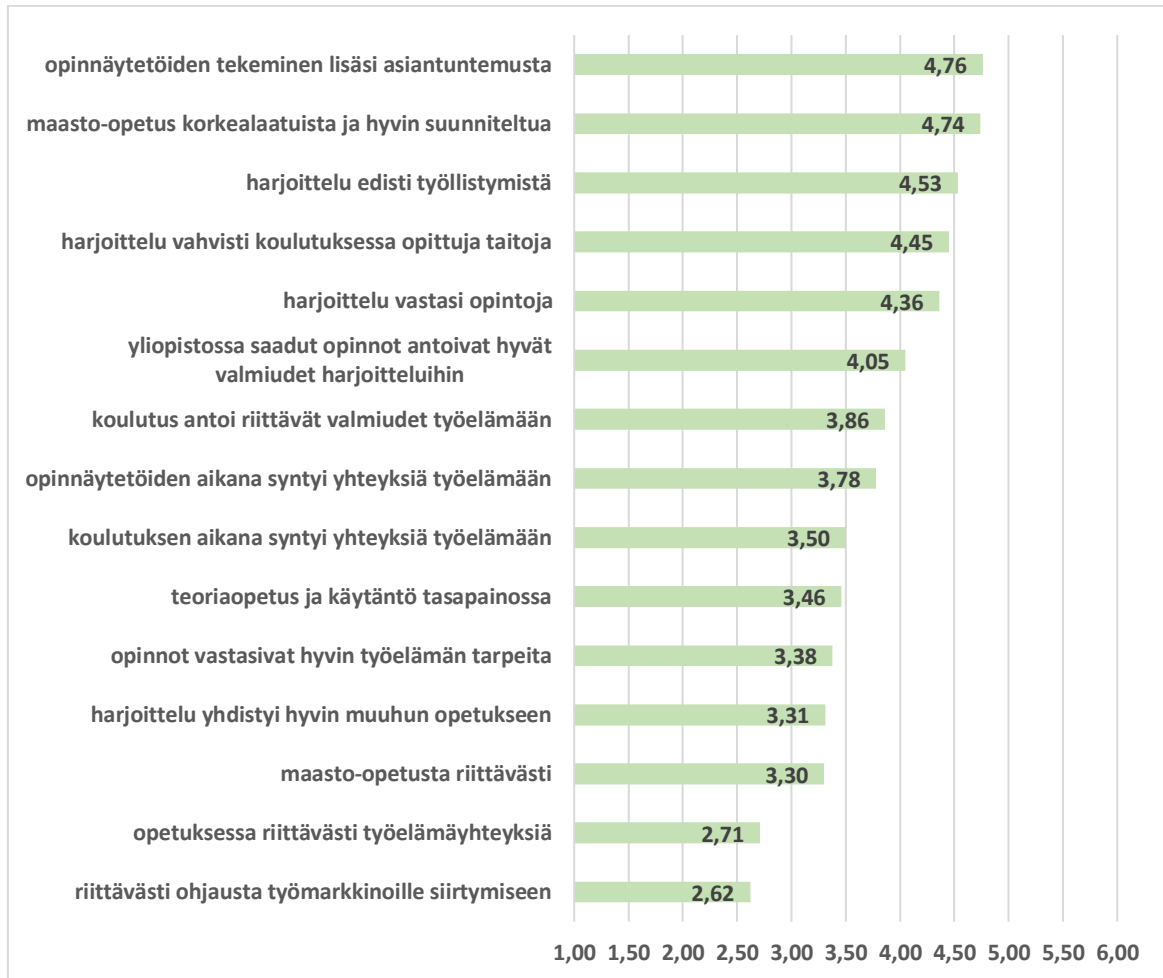


Kuvio 6. Metsätieteiden maistereiden työtehtävät syksyllä 2024 (kyselyhetkellä työssä olevat, n=72, lkm., sai valita useita työtehtäviä)

Vastaajien oli mahdollista valita useampia työtehtäviä. Yhden työtehtävän valitsi puolet, 2–4 työtehtävää 40 % ja viisi työtehtävää tai enemmän joka kymmenes vastaajista. Enimmillään työtehtäviä oli yhdellä henkilöllä valittuna kahdeksan. Laaja-alaiset työtehtävät edellyttävät myös monipuolista osaamista. Koulutuksen aikana omaksuttuja taitoja käsitellään toisessa TTS:n julkaisussa (Kilpeläinen & Lautanen 2025).

Harjoittelut tukivat hyvin koulutuksen jälkeistä työllistymistä

Metsätieteiden maistereita pyydettiin arvioimaan yliopistokoulutuksen toteutusta ja siihen sisältyneitä työllistymistä edistäviä tekijöitä. Vastaajien mielestä metsätieteiden yliopistokoulutukseen sisällyneet opinnäytetyöt lisäsivät asiantuntemusta, ja maasto-opetus oli korkealaatuista ja hyvin suunniteltua (kuvio 7).



Kuvio 7. Työllistymistä edistäviä tekijöitä metsätieteiden maisterikoulutuksen toteutuksessa (n=76, keskiarvoina: 1=ei lainkaan --- 6=erittäin paljon)

Heikoimpia arvioita vastaajat antoivat työmarkkinoille siirtymiseen saatuun ohjaukseen, opetukseen sisältyneisiin työelämäyhteyksiin sekä maasto-opetuksen määrään. Vastaajat antoivat näistä myös sanallista palautetta.

”Toivoisin lisää työelämätaitoja ja yhteyksiä työelämään. Monella on riski valmistumisen kynnyksellä jäädä ilman ensimmäistä alan työtä, jolloin työura voi kehittyä hitaasti tai ei-toivottuun suuntaan.”

”Enemmän maasto-opetusta ja teorian viemistä käytäntöön.”

”Ilman yritykseen suoritettua harjoittelua tai opinnäytetyötä sitä jää tyhjän päälle, kun työnantajat ajattelevat, ettei hakijalla ole kokemusta alalta, vaikka opinnot olisivat menneet hyvin.”

Harjoittelujen merkitys työllistymisen edistäjinä ja koulutuksessa opittujen taitojen vahvistajina oli selkeästi nähtävissä vastaajien arvioissa. Vastaajilta pyydettiin kehittämisajatuksia koulutukseen kuuluvista pakollisista harjoittelujaksoista. Heidän mielestään harjoittelujaksoja voisi olla

useampia, kestoiltaan lyhyempiä ja niiden ajoittuminen lukuvuoden aikana voisi olla muulloin kuin kesällä. Harjoittelussa pitäisi olla mahdollista tutustua useampiin erilaisiin työnantajiin ja työtehtäviin. Tämä auttaisi substanssiosaamista tukevien sivuainevalintojen tekemisessä ja työelämässä tarvittavan osaamisen hankkimisessa.

”Tet-päiviä tai viikkoja seurata ammattilaista työssään. Nyt harjoittelut olivat lähinnä kesätöitä. Matalammalla kynnyksellä esimerkiksi pariksi päivää metsäasiantuntijan, motokuskin tai muun metsäammattilaisen mukaan lähtö antaisi hyvää konkreettista opetusta työelämään.”

”Enemmän yritysysteistyötä – luotaisiin todelliset harjoituspaikkamarkkinat, jotka toimisivat askeleina työpaikkoihin. Nyt harjoittelu oli liian usein aivan erillinen osa-alueensa, jolla ei välttämättä ole suoraa yhteyttä työllistymiseen.”

”Harjoittelupaikkojen löytäminen oli usealle opiskelijalle haasteellista. Pitäisi olla taho, joka aktiivisesti välittää palkallisia harjoittelupaikkoja opiskelijoille.”

Metsätieteiden maistereilla kysyntää monipuolisesti asiantuntijatehtävissä

Metsätieteiden maistereiden kysyntä työmarkkinoilla on ollut jo pidemmän aikaa hyvällä tasolla. Tuoreimmassa kyselyssä tuli esiin, että kysyntä yliopistokoulutuksen suorittaneista asiantuntijoista metsäalalla on parantunut merkittävästi viime vuosina.

Kyselyyn vastanneet metsätieteiden maisterit työllistyivät eniten puunhankinnan, tutkimuksen, metsätalouden sekä asiakaspalvelun ja neuvonnan tehtäviin. Vastaajista joka kymmenes arvioi itsellään olevan työtehtäviä enemmän kuin viisi, mikä kertoo työn ja sen edellyttämän osaamisen laaja-alaisuudesta ja monipuolisuudesta.

Opinnäytetyöt, maastossa työskentely ja harjoittelut koettiin tärkeimmiksi työllistymistä edistäneiksi tekijöiksi metsätieteiden yliopistokoulutuksessa. Opinnäytetöiden ohjaukseen toivottiin lisää resursseja samoin kuin maasto-opetuksen määrään lisäystä. Mahdollisuuksia tutustua monenlaisiin metsäalan työtehtäviin toivottiin koulutukseen lisää. Vastaajat ideoivat, että tällainen voisi toteutua lyhyempikestoisina, muutaman päivän tutustumisjaksoina erilaisiin metsäalan työnantajiin ja tehtäviin. Tämä helpottaisi oman osaamisen rakentamisessa työelämän tarpeita vastaavaksi.

Kirjallisuus

Kilpeläinen, R. & Lautanen, E. (2017) Metsätieteiden maistereiksi 2011–2015 valmistuneiden oppimistulosten työelämävastaavuus ja laadullinen työllisyys. TTS:n julkaisu 429. <https://urn.fi/URN:ISBN:978-951-788-441-9>

Kilpeläinen, R. & Lautanen, E. (2019) Metsätieteiden maistereiden työllistyminen metsäalan ulkopuolelle ja siihen vaikuttavat tekijät. TTS:n julkaisu 448. <https://urn.fi/URN:ISBN:978-951-788-464-8>

Kilpeläinen, R. & Lautanen, E. (2022) Metsätieteiden maistereiksi 2018–2020 valmistuneiden oppimistulosten työelämävastaavuus ja laadullinen työllisyys TTS:n julkaisu 459. <https://urn.fi/URN:ISBN:978-951-788-475-4>

Kilpeläinen, R. & Lautanen, E. (2025) Metsätieteiden yliopistokoulutuksen tuottama osaaminen. TTS:n julkaisu 482.

Työvoiman kohtaanto ammattialoittain, Vipunen, Opetushallinnon tilastopalvelu. [Työvoiman kohtaanto](#)

Liitetaulukko 1. Taustatiedot 2021–2023 valmistuneista (suomalaisista) ja kyselyyn vastanneista metsätieteiden maistereista

Taustamuuttuja	2021–2023 valmistuneet (suomalaiset)		Kyselyyn vastanneet 2024	
	n	%	n	%
Sukupuoli				
nainen	87	44,6	39	51,3
mies	108	55,4	37	48,7
jokin muu / ei halua kertoa	0	0,0	0	0,0
Ikäryhmä				
alle 25-vuotiaat	12	6,2	4	5,3
25–29-vuotiaat	123	63,0	51	67,0
30–39-vuotiaat	48	24,6	16	21,1
40–49-vuotiaat	12	6,2	5	6,6
Yliopisto				
Helsinki	112	57,4	37	48,7
Itä-Suomi	83	42,6	39	51,3
Yhteensä	195	100,0	76	100,0